

信 息 周 报

2013 年第 37 期
(总第 107 期)

党政办公室编

2013 年 12 月 16 日

教育部要求做好硕士生招考执法监察 未经公示的考生一律不得录取

12 月 11 日，教育部发出通知，要求做好 2014 年硕士学位研究生招生考试执法监察工作，为实现研究生招生考试的科学性、公平性、安全性和有效性提供坚强保障。

通知要求，各级教育纪检监察部门要加大对硬件设施的监督检查力度，确保保密室达标率达 100%，确保标准化考场使用率达 100%，配足配齐其他所需保密设备。进一步加强对安全保密责任落实机制的监督检查，将安全保密责任逐一分解落实到单位和个人，要层层签订安全保密责任书，明确保密责任，信守承诺，履行保守秘密的责任。进一步加大巡考检查力度，在全国统一考试及各招生单位复试期间，通过考试指挥平台视频监控和实地抽查相结合的方式，加强对考风考纪及考务人员、监考人员履职尽责情况的监督检查，防止出现大面积舞弊行为。

教育纪检监察部门要督促各招生单位和教育考试管理部门严格落实国家出台的招生政策规定，不得出台与国家招生政策相违背的招生办法。考前要加强对命题教师管理，严禁命题教师参与考研培训和个人辅导。加强对数据信息的监管，试卷扫描数据光盘要按纸质试卷同等密级设密，试卷扫描数据光盘、考试成绩数据光盘要及时报同级教育监察部门备案保存。重点检查各招生单位招生简章、招生计划、复试办法、复试名单、复试成绩、录取办法等重要信息是否及时、充分、规范地进行公开，拟录取名单是否及时全面进行公示，未经公示的考生一律不得录取。

全国高校校园网站联盟在京成立

12 月 12 日，全国高校校园网站联盟成立会议在京召开。教育部党组副

书记、副部长杜玉波出席会议并讲话。他强调，要把高校网络建设和管理工作作为高校宣传思想工作的重中之重来抓，摆在更加突出的位置，切实抓紧抓好，抓出实效。

杜玉波指出，加强高校网络建设和管理是贯彻落实中央精神的重要举措，是创新大学生思想政治教育的重要方式，是推动高校综合改革的有益探索。他强调，要使高校网络建设和管理工作取得新成绩，一是要把网建好，启动实施“中国大学生在线引领工程”、“易班推广行动计划”和“大学生网络文化工作室”计划，掌握高校网络教育宣传主动权。二是要把网用好，创新机制，改进方法，拓展载体，实施高校校园网络文化建设专项试点工作，加强高校校园网站联盟工作机制建设，推进辅导员博客、思想政治理论课教师博客、校务微博、班级微博、校园微信公共账号建设，掌握高校网络教育宣传话语权。三是要把网管好，加强教育部“官方微博”、“官方微信”内容建设，壮大教育系统“官方微博”联盟，研究制定网上信息发布等规程，完善教育系统新闻发言人制度，把握时度效，做好网上宣传工作，掌握高校网络教育宣传管理权。

杜玉波要求，以联盟成立为契机，高校要主动开放本校优质网络资源，认真借鉴其他高校先进经验，培育具有学校特色的网络文化品牌。联盟要搭建全国高校校园网络资源共享、工作协作和信息交流平台，努力成为高校校园网络信息资源的集散库、思想文化的策源地和宣传舆论的风向标。

会议审议通过了联盟章程，选举产生了以中国人民大学党委书记靳诺为理事长，由 143 所高校和教育系统有关单位负责人组成的第一届联盟理事会。

东北财经大学举行 2013 至 2014 学年本科教学竞赛公开课比赛

12 月 6 日下午，东北财经大学举行了 2013 至 2014 学年本科教学竞赛公开课比赛。全校共有 12 位教师参加了此次比赛，30 余位教师观摩了此次活动。

为了保证教学竞赛的公平和公正，本次竞赛聘请了来自大连理工大学、大连海事大学、大连外国语学院、大连交通大学和辽宁师范大学的 8 位校外教师、8 位校内教师及 4 名校内学生组成评审团，从教师风范、教学内容、

教学方法与手段、教学理念与特色等四个方面对参赛教师的表现进行了综合评定。在比赛现场，参赛教师同台竞技、各展才能，为大家呈现了一堂堂设计严谨、内容充实、形式新颖的公开课。

据悉，公开课比赛是东北财经大学本科教学竞赛的重要组成部分。今后，该校将在每学年的春、秋季学期交替举行教学竞赛，目的在于鼓励广大教师积极投身教学，创新教学模式，改进教学方法，提升教学水平和教学质量，同时也为学校青年教师提供观摩、交流与学习的机会。

中南财经政法大学改革博士生招考制度 考生申请一审核通过即可读博

近日，中南财经政法大学面向全社会公布参加 2014 年申请审核制博士生招生的导师名单，28 名二级教授或其他主持国家重大科研项目的学者在 2014 年有资格招收“申请一审核”制博士研究生。这是该校对博士生招生制度的重大改革。

中南财经政法大学副校长兼研究生院院长陈小君教授说，这一改革顺应了国家经济社会发展对于高水平创新型拔尖人才的需求，而该校要求通过审核制录取的博士生“具有科研潜质”、“转入档案全脱产学习”等条件保证了这一政策既不偏轨不走样，又具有可操作性。

根据中南财经政法大学研究生院此前公布的“申请一审核”制博士研究生招生管理办法，“申请一审核”制博士生招生制度是指按照一定的程序和条件，本人申请、导师（组）推荐、培养单位考核、学校审定、不参加学校组织的统一入学考试而录取为博士研究生的招生制度。

这听起来似乎很简单，只要“搞定”了导师，不需要考试就可以成为许多人梦寐以求的博士生。实际上并非如此。新办法对导师和考生都有近乎苛刻的要求。陈小君介绍，有资格参加“申请一审核”制博士生招生的导师，必须是“经学校确认具有当年博士研究生招生资格的在岗二级教授，或主持国家自然科学基金、社会科学基金项目或教育部人文社会科学重大项目的博士生导师”，项目延期者除外；而考生也必须是“211 工程”高校全日制应届或往届硕士毕业研究生，或已获得境外一流大学硕士学位；有充分的成果能够证明自己具有较好的科研基础和较强的科研能力。

仅仅如此，并不能排除个别导师经不起诱惑，出现博士文凭“寻租”现象，陈小君说，学校除对申请学生有科研潜质要求外，还有个“杀手锏”——规定考生被录取后，在入学前须将人事档案转入学校并公示，进行全脱产学习，毕业后凭报到证求职就业。仅此一条，这一制度是否为权贵、富商或其他动机的人打开戴上博士帽的“绿色通道”的质疑声“顿时沉寂”。“如果有哪个符合条件的官员或富人愿意放弃既有职位和生意，全脱产来我们这里读三年或四年博士，说明他真心想做学问，我们都欢迎。”陈小君说，“很多人闻讯找来，一听这条件，立即望而却步。所以我们主张导师主动去挖掘、识别有真才实学、甘心专注学术的人。我们并不指望所有导师都能立刻寻得好‘材料’，今年能招多少算多少，但导向是明确的，录取规则绝不打折，目的只有一个，那就是真正招到埋头做学问的优秀博士生。”

根据这一办法，即使考生有幸能够通过审核成为该校 2014 级博士生，未来 3 至 4 年还将面临三道“关卡”：第一关是在读期间至少须在学校认定的三类权威及以上期刊发表本专业学术论文 1 篇，且在 CSSCI、CSCI 期刊上发表本专业学术论文 1 篇，方可申请毕业论文答辩。第二关，毕业论文选题应该着眼于服务国家重大需求，为国家重大决策做好文章，要争取入选学校“百篇优秀博士论文培育项目”。第三关，毕业论文须通过两次查重和校外三位专家双盲评审，而且要能获得优秀评价。

如果这些条件没达到，陈小君说：“对不起，毕业论文答辩延期至少 1 年，这对学生和导师本身都是巨大压力。所有这些措施，只有一个目的，那就是加快学校向研究型大学转型的步伐，为国家培养更多高质量的创新拔尖人才。”

促进大学生就业、消除就业歧视、缓解结构性矛盾 ——人社部副部长信长星回应就业三大热点问题

人力资源和社会保障部副部长信长星 12 月 12 日在国务院新闻办举行的新闻发布会上针对促进高校毕业生就业、消除就业歧视和缓解就业结构性矛盾等三大热点问题进行了回应。

落实现有政策促进高校毕业生就业

2014 年应届高校毕业生人数将超过今年，预计将达到 727 万。信长星

坦言：“从就业角度看，确实感到压力比较大。”但他同时表示，从人才供给的角度看，这将为经济社会发展、产业转型升级提供强有力的人才支撑，又是一件好事。人社部为促进高校毕业生就业将重点结合产业升级开发更多适合高校毕业生的就业岗位；同时，政府购买的基层公共管理和社会服务岗位也要更多地用于吸纳高校毕业生就业。人社部将着力落实和完善近年来已经出台的若干促进高校毕业生就业、创业的扶持政策，比如对于吸纳毕业生的小微企业给予一定期限的社保补贴、培训补贴，鼓励高校毕业生到基层就业等。

信长星介绍，人社部将重点实施今年出台的未就业高校毕业生就业促进计划。对离校未就业的毕业生，能就业的及时给予就业指导、提供就业信息，帮助他们尽快就业。对暂时难以就业的，组织他们参加到准备就业活动中，确保他们虽然离校但是就业服务不断档。在促进创业方面，将适时启动新一轮的大学生创业引领计划，进一步完善扶持高校毕业生创业的政策。要加大创业培训的力度，健全创业服务体系，同时通过提供跟踪式扶持和创业指导来提高创业成功率。

就业歧视必须加以纠正

一些应聘者在找工作时仍然会遇到性别、年龄、户籍等方面的歧视。信长星说，《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》提出“规范招人用人制度，消除城乡、行业、身份、性别等一切影响平等就业的制度障碍和就业歧视”，说明党和政府反对就业歧视、维护社会公平决心坚定。在劳动力供求矛盾比较突出的情况下，各种显性或者隐性就业歧视现象就会抬头。在农民工供大于求的时期，农民工就业容易遭到歧视。现在高校毕业生越来越多，在高校毕业生就业上出现了一些新的就业歧视现象，用人单位人为抬高了用人门槛，这些必须加以纠正。促进就业公平、反对就业歧视应该是各方面共同参与。用人单位应增强守法意识，理性用工。政府要完善相关的招人用人制度，规范招人用人行为，同时要加大监管力度，严厉打击招聘过程中的歧视、限制、欺诈等行为，及时纠正就业歧视现象，维护公平就业环境。同时，劳动者要增强维权意识，善于运用法律手段来维护自身合法权益。媒体应传播反对就业歧视相关政策法规，倡导公平就业意识，同时做就业歧视行为的监督者。

加强职业教育缓解就业结构性矛盾

近年来，企业面临“招工难”，同时却有不少求职者难以找到合适的工作。对此，信长星解释：“现在不光就业总量压力比较大，同时还面临着非常突出的就业结构性矛盾。”结构性矛盾主要是两类，一类是劳动密集型的产业，一线操作工、普工招工不足，也就是企业所讲的“招工难”。过去这个问题只是在沿海地区局部性的，时间段上还只是春节前后的季节性，现在这个问题往内地蔓延，也开始更长期化。另一类是技术工人常年、普遍供不应求。中级工、高级工求人倍率基本是1.8以上，也就是说两个岗位大概只有一个人求职。

信长星说，这反映了劳动力供求方面不匹配。他说，一方面，将加强职业教育，加大职业培训力度，造就一支高素质的技术工人队伍。另一方面，要对在职劳动者的技能进行提升，使他们适应企业技术进步的要求。人社部正在全面实施技能振兴计划，通过加大在职培训力度，提高工人的技能和技术水平。

抄送：校领导、校长助理、全校中层干部

首都经济贸易大学党政办公室

2013年12月16日