

# 信 息 周 报

2013 年第 20 期  
(总第 90 期)

党政办公室编

2013 年 6 月 17 日

## 2013 年度国家社科基金立项资助项目名单公布

近日，2013年度国家社科基金立项资助项目名单公布。以下是部分高校2013年国家社科基金资助项目的获批情况：

学校名称	重点项目	一般项目	青年项目
中国人民大学	11	16	9
江西财经大学	4	9	6
首都师范大学	3	6	3
中南财经政法大学	3	16	14
首都经济贸易大学	2	6	5
上海财经大学	2	13	4
对外经济贸易大学	1	15	9
中央财经大学	1	8	7
北京工商大学	1	6	4
北京工业大学	1	2	2
西南财经大学	1	5	6
东北财经大学	0	2	5
天津财经大学	0	2	2

以下是我校2013年国家社科基金资助项目的获批情况：

序号	项目名称	项目类别	学科分类	申请人	所在单位
1	深化国有企业改革问题研究	重点项目	应用经济	戚聿东	工商学院
2	都市圈内中小城市功能提升的模式与路径研究	重点项目	理论经济	安树伟	城市经济与公共管理学院
3	国际经济新秩序与主权信用评级制度研究	一般项目	法学	李晓安	法学院
4	非法非正常收入形成的博弈机理及其对国民收入分配格局的	一般项目	理论经济	王少国	经济学院

	影响研究				
5	“新医改”目标下我国医疗卫生体制改革进程评价研究	一般项目	管理学	张琪	劳动经济学院
6	新中国会计制度发展演变研究	一般项目	管理学	付磊	会计学院
7	公益类事业单位治理结构模式及运行机制研究	一般项目	管理学	柳学信	工商管理学院
8	消费品安全的治理绩效测度与改进路径研究	一般项目	应用经济	沈宏亮	经济学院
9	财政政策、货币政策的就业效应研究	青年项目	应用经济	牟俊霖	劳动经济学院
10	网游沉溺机制研究	青年项目	新闻学与传播学	冀付军	信息学院
11	转型期劳资关系对企业二元创新能力的影响机制研究	青年自选项目	管理学	黄苏萍	工商管理学院
12	城市随迁老人居留意愿研究	青年自选项目	人口学	张航空	劳动经济学院
13	创建我国高级专业技术类公务员管理制度研究	青年项目	政治学	潘娜	城市经济与管理学院

## 北京市召开第四届北京市学位委员会第一次会议

6月6日上午，第四届北京市学位委员会第一次会议召开。本届学位委员会主任委员苟仲文副市长、副主任委员姜沛民主任、左铁镛院士、过增元院士、市教委副主任付志峰教授以及29位委员出席会议。会议由市教委主任姜沛民主持。

会议首先听取了关于北京独立学院学士学位审核工作相关政策背景以及评估工作情况的汇报，并对评估结果进行了投票表决。会议还听取了学位办的工作汇报，讨论了明年的工作安排。

仲文副市长对下一步的工作提出了四点要求：**一是要**做好新一轮国家重点学科和北京市重点学科的评审工作。**二是要**认真探索与积极推进专业学位、学术学位研究生培养模式改革。**三是要**扎实推进研究生培养机制综合改革。**四是要**进一步加强研究生科学道德和优良学风建设。最后，仲文副市长还特别提出市属高校要走特色发展之路，要办课程精品，办与经济社会发展关联度高的学科，办能弥补中央院校空缺的学科，要加强央属院校与市属高校的结合，北京市支持中央高校与市属高校共同发展，以达到双赢的目标。

## 西南交通大学全方位推进教师队伍建设

西南交通大学坚定不移地实施人才强校战略，按照“人才优先、创新机制、引培并重、整体发展”的建设路线，构建重点突出、层次分明、衔接紧密、持续发展的教师队伍，为学校发展提供人才保障。

——成立专职机构，全面指导教师提升教学能力。学校将原有的“师资培训中心”升级为“教师发展中心”，进一步扩大受训、受培教师的范围，加大对教师教学工作的跟踪和考察力度，全面指导教师教学能力的提升。“教师发展中心”积极开展师德师风教育，引导教师爱岗敬业、严守学术道德规范；开展教师资格认定和研究生导师岗前培训，保证教育教学质量；开展心理学、教育理论等人文社会科学知识培训，提高教师人文素养和教育水平。

——发挥“特区”优势，推进高层次教师队伍建设。学校支持建立“人才特区”，全面贯彻落实“高层次教师队伍建设系列计划”，通过开展“西南交通大学首席教授计划”、“西南交通大学特聘教授计划”、“西南交通大学创新团队培育计划”以及建立“西南交通大学(青年)教师事业发展基金”、“西南交通大学博士后科研流动站、工作站建设基金”等举措，构建了一支拥有中国科学院院士4人，中国工程院院士7人，国家“千人计划”6人，“973”项目首席科学家3人，“长江学者”特聘教授和讲座教授13人，国家级教学名师6人，以及国家级和教育部创新团队6个的高层次教师队伍。

——重视人才储备，多渠道助力青年教师快速成长。一是实行“计划培养与自主学习”相结合的培养方式，构建了完善的青年教师培训体系，实现了境外学习、工程或社会实践锻炼、教学科研导师、教学科研助理“四个全覆盖”，为青年教师的职业发展奠定重要基础，也为学校提高教育教学质量可持续发展注入了动力。二是实施教学名师培育工程和青年教师教学能力提升培训工程，将青年教师的培养与学科平台建设、科研团队建设、科研资助体系建设、国际合作交流、社会实践有机结合，全面提升青年教师教学、科研、工程(社会)实践、国际交流等综合能力三是修订“青年教师培养系列计划”，制定了《西南交通大学关于加强青年教师培养的若干意见》，从教学能力、科研能力、工程(社会)实践能力、国际化水平、综合素养等方面提高青年教师业务能力，从学历提升、职级晋升、考评机制、薪酬体系、培养经费等方面为青年教师成长提供政策保证。

——鼓励先行先试，立足学院加强教师队伍建设。学校坚持以学院为基础的教师队伍建设机制，出台了《西南交通大学学院综合改革试点工作实施

意见》，将人事管理、教师考评机制与薪酬体系作为主要改革内容，将“教师队伍建设”作为考核学院的第一要素，鼓励学院先试先行，并给予试点学院改革配套政策支持，目前已初见成效。土木工程学院设置了院级教学名师，逐步推行专业核心课程教授责任制度；主要教师岗位（教授、副教授）试行“评聘分开”制，试行动态管理，并不断扩大动态管理范围。机械工程学院组建了责任教授负责制的基础课和专业课教学团队；实施“青年教师第一年免考核”、“非升即走”、“国外研究经历”和优秀教师五年“免考核”制度。力学学院出台了《青年教师培养实施方案》，对青年教师实行导师负责制，采用“谁引进、谁负责”的原则指导其发展，方案实施以来，90%以上青年教师申请到了国家自然科学基金青年科学基金项目或国家自然科学基金面上项目。

---

抄送：校领导、校长助理、全校中层干部

---

首都经济贸易大学党政办公室

2013年6月17日