

信 息 周 报

2013 年第 19 期
(总第 89 期)

党政办公室编

2013 年 6 月 10 日

中国校友会网发布《2013 中国大学评价研究报告》

——我校在中国财经大学排行榜中位列第八

5 月 29 日，中国校友会网发布最新《2013 中国大学评价研究报告》，将中国大学分为中国顶尖大学(六星级大学)、中国一流大学(五星级大学)、中国高水平大学(四星级大学)、中国知名大学(三星级大学)。

报告说，入选中国五星级大学的研究型大学有 46 所，其中，综合型 37 所，特色型 9 所。它们是中国一流研究型大学。9 所五星级特色研究型大学为：北京协和医学院、中国政法大学、上海财经大学、中南财经政法大学、北京中医药大学、中国药科大学、第四军医大学、第二军医大学和第三军医大学等。报告认为，这 9 所大学是目前中国大学中办学水平最高、科学贡献与人才贡献最大、办学特色鲜明的研究型大学，堪称中国一流特色研究型大学。

报告认为，中国五星级大学是中国一流大学，是目前中国两岸四地综合实力、办学水平在两岸四地整体上位居一流、具有较高世界知名度的研究型和专业型大学，是中国创建“世界一流大学和知名高水平大学”的生力军，拥有全国一流的师资队伍和部分国际知名的学者，是目前我国人才贡献、科学贡献尤为突出的中国一流大学。

北京大学、清华大学、中国科学院大学、香港大学、香港中文大学和台湾大学等入围中国六星级大学，荣膺 2013 中国最佳大学美誉。

中国校友会网大学研究团队认为，“大学评价关键看教师学术成就和校友事业成就，看其对世界文明、国家富强和社会进步的贡献，不取决于大学的学生人数、论文数量和办学规模”。

中国校友会网还发布了**中国财经大学排行榜**，该榜单把各院校分成综合、理工、师范、财经、农林、政法、医药、民族、语言等几个类型，其中排在财经类院校前10名分别为：上海财经大学、中南财经政法大学、中央财经大学、西南财经大学、对外经济贸易大学、东北财经大学、江西财经大学、**首都经济贸易大学**、浙江工商大学、天津财经大学。

中南财经政法大学召开第二次学科建设工作会议

6月6日，中南财经政法大学召开第二次学科建设工作会议。

刘可风副校长在会上作了《树立一级学科建设理念 优化学科资源配置 推动我校学科建设跨越式发展》的工作报告。他指出，近年来学校学科建设工作取得良好效果，主要表现为主干学科跃上新台阶、学科整体实力提升、科学研究实力增强、师资队伍建设和取得成效、人才培养质量提高。同时，结合“211工程”三期验收和全国一级学科评估结果，我校目前学科发展中仍存在一些问題，如高质量、高显示度的学术成果不足，高层次人才和学科建设平台匮乏，国际化水平偏低等。

报告指出，“十二五”时期，学校学科建设工作的发发展目标：巩固优势学科，大力提升经、法、管主干学科核心竞争力，争取应用经济学、法学在全国权威学科排名中进入（保持）前十，在一级学科重点学科方面取得突破；扶持潜力学科，培育新兴学科，为学科可持续发展提供新的学科增长点；进一步整合资源、促进学科交叉，极力彰显财经政法融通的学科特色。

具体工作思路为：坚持走学科建设内涵式发展道路。树立一级学科建设理念，优化学科专业布局；以重点学科项目建设为核心，以彰显学科特色和凝练学科方向为突破口，以推进学科协同创新、提升学科国际化水平和完善学科建设工作机制为抓手，注重改革创新，加大经费投入，努力提升主干学科核心竞争力，开创学科建设新局面。

结合学校学科建设的发展目标和工作思路，报告提出，要通过采取树立一级学科建设理念、进一步彰显学科特色、进一步提高学科国际化水平、推进学科协同创新发展、高度重视青年教师在学科发展中的骨干作用、完善学科建设管理工作机制等多种措施，努力推动学校学科建设跨越式发展，开创学科建设工作的新局面。

吴汉东校长强调，学科建设工作要有战略意识、忧患意识和责任意识。学科兴则大学兴，学科强则大学强。他指出，学科建设工程是涉及学校各个方面的系统工程，学科建设工作是高校办学的根本任务，学科建设水平是大学核心竞争力的重要因素。目前同类高校在集中力量办学科上取得了不少成绩，我校的学科建设工作还面临着传统强势学科发展后劲和成熟学科发展速度等问题。学校要坚持经、法、管传统优势学科带动其他学科发展的思路，抓住部部共建、部部省共建的机遇，推动学科建设“群星灿烂”而非“一花独放”。吴汉东建议，经、法、管三大主流学科要以学部为单位，召开学科建设工作会议，将各项措施落实到各学院；校党委、行政在近期召开会议，研究“十二五”规划后半程的学科建设工作，拿出学科振兴的实施措施，通过学科建设工作会议形成中南共识，再现学科辉煌。

张中华书记强调，学科建设水平直接影响着学校高水平人文社科研究型大学建设目标的实现，学校各二级单位党政负责人要担当起学科建设的任务，推动学术团队建设、振兴学科工程，各学院要切实讨论会议精神，提出学科复兴和创新的建议和意见，拿出有效措施，促进学科发展和振兴。

中南财经政法大学发布 2009-2013 年研究生招生白皮书

近日，中南财经政法大学发布 2009-2013 年研究生招生白皮书。白皮书中指出：“在录取的硕士研究生当中，湖北生源占 47%”。在研究生招生调研过程中，研究生院为各学院提供了《中南财经政法大学 2009-2013 年研究生招生工作白皮书》，从报考意愿和录取情况来看，湖北生源是学校的第一大生源省份。

报考和录取规模稳步增长

数据显示，2009-2013 年全校硕士研究生报考和录取人数呈逐年递增态势，报考生源比较充足。2009 年报考人数 9074 人，2013 年报考人数为 11735 人。每年报考人数增长 5.2%，处于一个相对平稳的增长周期。2009 年录取人数为 2251 人，2013 年达到 2496 人，增长 11%。由于报考规模较大，硕士研究生考录比一直较高。2011、2012 年的考录比维持在 5:1 以上，即考上研究生的机率为 20% 以内，2009、2010 及 2013 年报考考生考上研究生的机率都低于 20%。报考和录取最多的五个专业为工商管理硕士、会计硕士、金

融学、法律硕士（非法学）和公共管理硕士，录取人数最多的学院依次为工商管理学院、会计学院、金融学院、法学院和公共管理学院。

湖北生源最多

选取报考考生的户口所在地作为生源地进行统计，显示我校 2009—2013 年录取硕士研究生主要来自于湖北省、河南省、山东省和广东省，隶属于中南六省的范围。尤其是湖北省和河南省的考生，占每年录取人数的 60%左右。以 2013 年数据为例，生源主要集中于湖北省（47%）、河南省（13%）、山东省（7%）、广东省（7%）和安徽省（4%），其中安徽省考生录取人数显著增加。此数据可为学校研究生招生宣传提供参考。

女研究生居多

从报考情况来看，报考考生中女生人数增长速度明显高于男生人数的增长。2009 年男女比例接近 1: 1，2010-2012 年基本为 0.80 左右，2013 年男女比例有略微下降趋势，减少至 0.77。

从录取情况来看，录取考生中女生人数增长速度略高于男生人数的增长。2009 年男女比例接近 1: 1.45，2011-2012 年基本为 1: 1.57，2013 年男女比例有略微下降，降至 1: 1.52。

专业学位录取比例持续增加

中南财经政法大学现有金融硕士、税务硕士、法律硕士和工商管理硕士等 17 个专业学位招生专业，从 2009-2013 年录取数据来看，专业硕士学位录取比例持续增加。2010 年，该校只有 5 个专业硕士学位招生专业，其中工商管理硕士占专业学位录取总人数的 48.68%，位居第一；而法律硕士（包括非法学和法学）共占比例为 28.42%，公共管理硕士占比例为 9.32%，会计硕士占比例为 13.58%。2010 年，学校新增 10 个专业硕士招生专业后，专业硕士学位研究生录取规模明显增加。2009 年专业硕士录取人数占总招生人数的 29.85%，2010 年为 36.93%，2011 年为 42.21%，2012 年为 44.58%，2013 年 46.88%。依据我国研究生教育发展规划，到 2015 年，专业学位硕士研究生教育的招生规模要达到当年硕士研究生招生规模的 50%。

推免生规模有待增加

推荐免试是硕士研究生招生的一个重要方式，是优质生源中的“优质生源”。全国共有 908 个研究生招生单位，具有推免生资格的单位仅有 313 个，

占总单位数的 34.47%。教育部对推免生推出人数有严格的比例限制，“985 工程”、“211 工程”和一般院校的推免生比例依次为应届本科毕业生人数的 15%、5%和 1%。各研究生招生单位对接收推免生没有人数限制。该校接收推免生人数和比例总体上呈增长的态势，2009 年，接收推免生 132 人，占录取人数的 5.86%；2011 年，接收推免生 264 名，占 11.06%；2012 年，接收推免生 278 名，占 11.37%；2013 年接收 320 名，占 12.82%。和同类高校相比，接受推免生人数和比例仍有一定的差距。为吸留更多优秀本科生申请推免生，学校已开设文澜优秀大学生夏令营，分设“中南经英”、“融汇中南”、“直面法学名师”和“会人会语”等 8 个分营，为国内应届本科生提供与我国专业领域资深专家学者和业界知名人士面对面交流的机会。

白皮书通过对分析学校 2009-2013 年研究生招生的基本数据，客观反映了学校研究生招生工作的现实情况，为学校招生、专业调整和研究生教育等方面的决策提供参考依据。研究生院将编制和发布研究生招生白皮书作为每年学校研究生招生工作的一部分，以期更好为学校研究生教育服务。

湖南大学取消导师终身制 优秀讲师也能当博导

近日，从湖南大学了解到，从今年秋季起，湖南大学的优秀讲师也可以申请担任博士生导师。这是自 2011 年该校取消导师终身制、实行导师岗位动态管理后的又一举措。

严把博导质量关是提高博士生培养质量的重要环节。近年来，为了提高博士生培养质量，湖南大学在全国率先推出了博导动态选聘制度等系列“新政”，博士生培养质量稳步提升，博士毕业论文连续两年获评“全国百优”论文，并在近三年各级博士论文抽检中全部合格。

“提高研究生培养质量，导师是关键。打破传统的导师终身制‘金饭碗’，就意味着只有符合条件的教师才会被聘为博导、硕导。导师只是岗位不再是身份。”该校研究生院院长李庆国说。

按照原来的办法，年轻教师进了学校，先要熬上 5 年，甚至 8 年，评上教授以后，再熬成博导，之后就终身可以招收博士生了。这样一来，因为是博导，一些没有好的科研项目和研究方向的导师，也要带博士；与此同时，一些优秀的青年教师，拿了大项目和课题，有指导博士生的能力和水平，而

且也缺科研助手，但因为不是博导，就不能培养博士。这一矛盾导致的直接后果就是博士生缺乏成才的沃土。

为此，2011年，湖南大学出台新的《博士生指导教师招生资格审核办法》。从当年开始，不再遴选新的博导和硕导，只从年龄、科研水平、科研项目、科研经费和培养质量等方面对导师招生资格进行认定。达到招生条件的可不受职称限制，未取得招生资格的将不允许招生。

这意味着博导不再是教授的专属，更不是终身的荣誉称号。得益于博导岗位动态管理的政策，两年来，该校先后有25位青年副教授成为博导，其中最年轻的仅28岁。与此同时，34名教师没有通过博导招生资格审查。

去年起，湖南大学还将取消导师资格的权力交到学生手上。学生对导师的指导态度、指导时间等方面进行评价，学校对导师的科研能力、基本素质等进行考核。两者测评总分低于60分者将直接被取消博导资格。

抄送：校领导、校长助理、全校中层干部

首都经济贸易大学党政办公室

2013年6月10日