

信 息 周 报

2013 年第 7 期
(总第 77 期)

党政办公室编

2013 年 3 月 18 日

2012 年全国优秀博士学位论文评选结果揭晓

近日，教育部和国务院学位委员会正式下发了《关于批准 2012 年全国优秀博士学位论文的决定》，批准 90 篇学位论文为全国优秀博士学位论文，278 篇学位论文为全国优秀博士学位论文提名论文。

首都医科大学第一临床医学院李坤成教授指导博士研究生杨旗完成的学位论文《3.0T 磁共振对比增强全心冠状动脉成像研究》，北京工业大学环境科学学科戴洪兴教授指导的邓积光博士的学位论文《单晶和多晶钙钛矿型氧化物可控制备及挥发性有机物催化氧化性能研究》，西南财经大学工商管理学科杨丹教授指导的逯东博士的学位论文《政府控制视角下的国企治理与公司价值研究——基于国有上市公司的经验证据》入选全国优秀博士学位论文。

值得一提的是，我校王文举教授指导的徐伟康博士的博士论文《静态连续型博弈的计量经济模型研究》荣获全国优秀博士学位论文提名奖。这是我校首次获得该奖项。

北京市第十二届哲学社会科学优秀成果奖揭晓

3 月 14 日上午，北京市第十二届哲学社会科学优秀成果奖颁奖大会举行，公布了北京市第十二届哲学社会科学优秀成果奖名单。以下是部分高校获奖情况：

学校名称	一等奖	二等奖	学校名称	一等奖	二等奖
首都经济贸易大学	2	6	首都师范大学	1	12
对外经济贸易大学	2	6	北京工商大学	/	4
中央财经大学	1	4	北京工业大学	/	1

2013 年北京市教育系统审计工作会议召开

3 月 12 日，市教委召开 2013 年北京市教育系统审计工作会议。会上，郑萼副主任传达了温家宝总理在全国审计工作电视电话会议上的讲话和王安顺市长会后在北京市电视电话会议上的讲话精神，姜沛民主任作了题为《求真务实，进一步提高教育内部审计工作水平》的讲话。姜沛民主任在讲话中，从“单位更加重视内部审计、各项审计有新的突破、内部审计结果利用工作得到加强”等三个方面对 2012 年北京市教育系统内部审计工作给予了肯定，同时指出了内部审计过程中发现并需要加大力度整改的有关问题以及审计工作自身存在的不足，对 2013 年全市教育系统内部审计工作提出了三点具体要求，即：一要切实抓好基础，保证各项内部审计工作落实；二要认真抓好审计整改，实行单位行政“一把手”负责制；三要着力抓好审计质量，不断提升内部审计工作水平。

东北财经大学召开教育部 2012 年学科评估工作总结会议

3 月 8 日下午，东北财经大学召开了教育部 2012 年学科评估工作总结会议。会上，金融学院、工商管理学院和公共管理学院的院长分别将应用经济学、工商管理、公共管理学科在本轮学科评估的结果与上一轮学科评估进行了比较，同时客观细致地阐述了成绩差异的影响因素。

李维安校长指出，东北财经大学在本次教育部学科评估中取得良好成绩主要有四方面原因：一是学校领导和各参评学科高度重视，学校专门成立了协调小组，建立协调机制，使得参评涉及到的 15 个学院与研究机构能够在学校统一部署下，有序地组织材料，通力合作。二是科研成果精品化等战略导向初见成效，近两年我校的国家自然科学基金和国家社科基金重大项目的数量和资助额度等方面均达到历史最高水平。三是常态化的高端学术交流提升了我校的学术声誉和影响力。四是积极筹措经费，保障学科建设投入力度不断加大。

李维安校长对未来东北财经大学的学科建设提出了要求。他强调，一要踏踏实实地遵循东北财经大学“十二五”规划中提出的“坚持以学科建设为龙头，以人才培养为中心，教学与科研并重，切实推进办学的国际化、人才培养的精细化、科研成果的精品化、管理的服务化和信息的集成化”。二要

基于学校实际和今后的战略发展方向，科学地重新修订学科建设规划，提高学科发展能力，解决影响和制约学科发展的突出问题。三要高度重视人才引进与提升，切实做好我校优秀人才的培育与引进工作。四要通过学科评估达到以评促建的目的，提前为国家重点学科的复评和国家重点学科的申报评审做好准备。五要抓住国家“2011 计划”建设的机遇，努力创建协同创新平台，为学校未来的发展奠定坚实的基础。

北工大在《Science》论文发表上取得突破

日前，《Science》杂志第 339 期（1191-1194，（2013））发表了北京工业大学固体微结构与性能研究所第 2 单位（共 4 个国家 12 个研究单位）参与的研究工作：《A Transforming Metal Nanocomposite with Large Elastic Strain, low Modulus and High Strength》。这是北京工业大学首次在《Science》这一国际顶级综合类学术期刊上发表研究论文。

首都师范大学新增一个教育部创新团队

近日，首都师范大学接到北京市教委通知，资环学院“城市地面沉降监控技术与演化机理研究”入选 2012 年教育部“创新团队发展计划”。这是首都师范大学第二个入选教育部创新团队的项目。

对外经济贸易大学 推行职员制 促进党政管理人员职业发展 ——《职员岗位聘任暂行办法》出台的背景、经过及实施步骤

对外经济贸易大学在 2008 年按照教育部的相关文件精神进行了首轮职员岗位的聘任工作。首轮聘任结束后，国家人社部、教育部按照事业单位改革进程，预备推行绩效工资改革，为了保证该校的岗位聘任和待遇兑现与国家出台政策一致，故首轮聘任结束后，对外经济贸易大学一直未再进行党政管理人员的职员岗位续聘工作。根据教育部的相关规定，高校党政管理人员也停止了职称评聘，导致管理人员职业发展通道只有行政职务的晋升，而受行政职务职数的限制，行政人员职业晋升通道不畅的矛盾越来越凸现。

从 2012 年 3 月新学期伊始，对外经济贸易大学人力资源处准备了专门的调研提纲，就此问题开展了全方位多角度的校内、外调研。先后对清华大学、中国农业大学、北京外国语大学、中国传媒大学、中央财经大学等各类

型大学的职员制开展情况进行了详细的调研，并征求广大教职员工的意见和建议，制定了《对外经济贸易大学职员岗位聘任暂行办法》，于2012年11月13日正式发文。

根据学校整体工作部署，2012年底已完成了三、四级职员的聘任工作，本学期初开始实施五级及以下职员岗位的聘任工作。

该校职员制的实施，为党政管理人员打开一条职业生涯的晋升通道，进一步鼓舞其工作热情，也将为建设一支适应学校发展需要的党政管理队伍提供更有利的保障。但是，职员制推行也存在很多难点，主要是高级职员岗位数受教育部控制，晋升空间相对狭小，会出现七级岗位人员晋升的堵塞现象；另一方面，如何对广大党政管理人员的工作进行科学的考核，建立起与职员制相配套的评价与薪酬机制，也是下一步推行职员岗位聘任过程中需要考虑和解决的问题。

抄送：校领导、校长助理、全校中层干部

首都经济贸易大学党政办公室

2013年3月18日